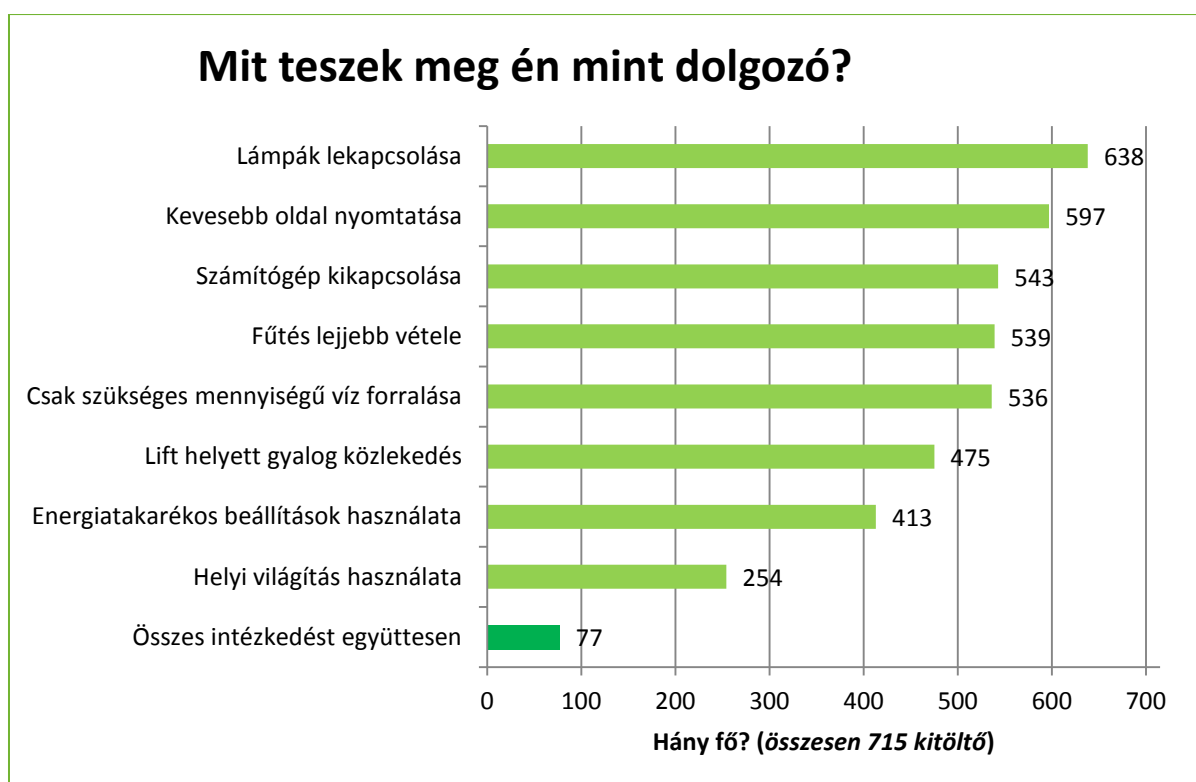


ALAPÁLLAPOT KÉRDŐÍV KIÉRTÉKELÉS HAZAI EREDMÉNYEK

Energiatakarékossági intézkedések

Itt azt vizsgáltuk meg, hogy a válaszadók közül hányan végzik **mindig vagy gyakran** az alábbi táblázatban felsorolt energiatakarékos tevékenységeket. Látható, hogy a **legnépszerűbb tevékenység a lámpák lekapcsolása (89 %) és a minél kevesebb oldal kinyomtatása (83 %)**. Valamivel kevesebben, de **aránylag azonos arányban (75-76 %) figyelnek oda a dolgozók, hogy a számítógépet lekapcsolják, a fűtést levegyék és csak szükséges mennyiségű vizet forraljanak**. A lift helyetti gyaloglást ezeknél valamivel kevesebben (66 %) választják mindig vagy gyakran, a különböző elektronikus berendezések energiatakarékos beállításainak lehetőségével pedig ennél is kevesebben élnek (58 %). Az energiatakarékos tevékenységek közül a **helyi világítás használata végzett az utolsó helyen 36 %-kal**, de itt fontos kiemelni, hogy a válaszadók mintegy 24 %-a számára ez nem lehetséges. A lift esetében is jelentősebb volt ez az arány, a kitöltők 13 %-a jelölte be, hogy nincs lift az épületükben. A dolgozók közül 77-en (11 %) végzik az **összes tevékenységet** mindig vagy gyakran. Érdeemes megjegyezni, hogy ahogy azt az előbbi példából is láthattuk, bizonyos esetekben azért nem végezték a dolgozók mindig vagy gyakran az adott energiatakarékossági tevékenységet, mert az a munkahelyükön nem releváns/ nem lehetséges.



A saját és kollégák energiatakarékossági viselkedésének megítélése

Magukhoz viszonyítva kollégáikat átlag 21 %-kal ítélték a hazai kitöltők kevésbé tevékenynek, ha azt néztük, hogy az egyes energiatakarékossági tevékenységekre hány „mindig” vagy „gyakran” válasz született. Az egyes épületek kérdőív válaszaink elemzésekor is ezt a módszert vettük alapul. Ha az összes lehetséges választ számszerűsítjük és átlagoljuk, akkor nem ilyen markáns a különbség, ez esetben azt találjuk, hogy 10,6 %-kal

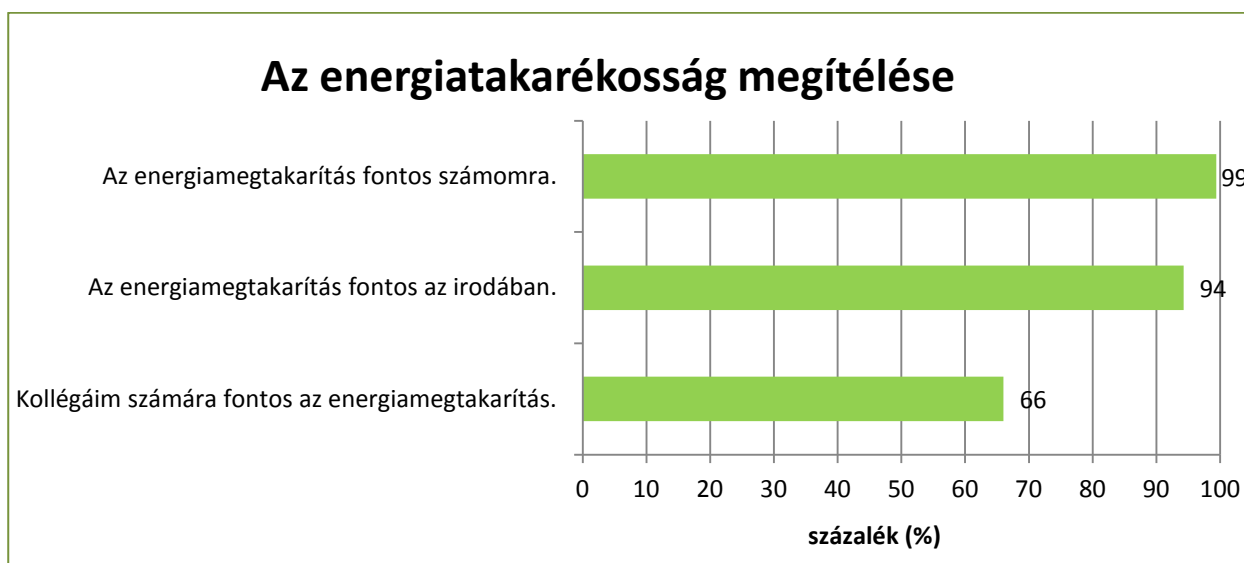


gondolják a kitöltők magukat tevékenyebbnek a fent felsorolt energiatakarékosági gyakorlatokat illetően. Ez utóbbi módszertan alapján hasonlítottuk össze az egyes Spórolunk@kiloWattban résztvevő országok kérdőív válaszait.

Valamint míg a válaszadók 99 %-a (teljesen) egyet értett azzal az állítással, hogy „az energiamegtakarítás fontos számomra”, addig csak 66 % értett (teljesen) egyet azzal az állítással, hogy „kollégáim számára fontos az energiamegtakarítás” – ahogy az a következő oldal ábrájából is látszik.

Aránylag jelentős a különbség tehát a saját és a kollégák energiatakarékosággal összefüggő viselkedésének megítélésében, a kitöltők magukat jóval pozitívabban látják.

Az energiatakarékoság megítélése



Változtatási, kezdeményezési kedv

Összesen 50-en, a kitöltők mintegy 7 %-a írta, hogy mást is tesz az Energiatakarékosági intézkedések alatt említett nyolc tevékenységen kívül a munkahelyén.

Ennél jóval többen, a dolgozók egyharmada (34 %), 243 fő jelezte, hogy volt már rá példa, hogy szeretett volna valamit megváltoztatni a munkahelyén annak érdekében, hogy „zöldebbé” tegye azt vagy energiát takarítson meg, ebből 93-an jártak sikerrel, szintén 93-an válaszolták, hogy néha sikerült, néha nem, és 57 válaszadónak nem sikerült változtatnia végül. A kudarc okaként legtöbben a pénzühiányt, az érdektelenséget és a technikai akadályokat említették. A siker okának pedig a következő válaszokat írták legtöbben: a kollégák egyetértése és támogatása, pénzügyileg megéri, illetve a felsővezetés elköteleződése.

Készítette:

GreenDependent Intézet

Szomor Szandra, Vadovics Edina

E-mail: info@sporolunk.org

Telefon: 20/334-2889

